

Detalhe de Oferta de Emprego

Caracterização da Oferta

Código da Oferta: OE202307/0343
Tipo Oferta: Procedimento Concursal Comum
Estado: Ativa
Nível Orgânico: Ministério da Ciência, Tecnologia e Ensino Superior
Orgão / Serviço: Instituto de Ciências Sociais da Universidade de Lisboa
Vínculo: CTFP a termo resolutivo certo
Duração: 36
Regime: Carreiras Não Revistas
Carreira: Investigador
Categoria: Qualquer
Grau de Complexidade: 0
Remuneração: 2.228,11€
Suplemento Mensal: 0.00 EUR

Caracterização do Posto de Trabalho:

a) Preparar a revisão sistemática de literatura sobre a natureza das atitudes pós-coloniais, as suas causas e consequências; b) Contribuir no âmbito das atividades de recolha de dados usando métodos experimentais e observacionais empíricos; c) Aplicação de técnicas avançadas de análise de dados quantitativos, incluindo modelos de equações estruturais e regressões multinível, necessários para escrita de artigos científicos e submetê-los à publicação nas revistas indicadas no projeto; d) Contribuir para atividades de extensão universitária relacionadas com o tema do projeto; e) Colaborar em atividades letivas relacionadas com o tema do projeto; f) Apoiar o Investigador Responsável nas atividades de gestão do projeto.

Requisitos de Admissão

Nomeação definitiva
Nomeação transitória, por tempo determinável
Nomeação transitória, por tempo determinado
Relação Jurídica: CTFP por tempo indeterminado
CTFP a termo resolutivo certo
CTFP a termo resolutivo incerto
Sem Relação Jurídica de Emprego Público
a) Nacionalidade Portuguesa, quando não dispensada pela Constituição, convenção internacional ou lei especial;
b) 18 anos de idade completos;
Requisitos para a Constituição de Relação Jurídica: c) Não inibição do exercício de funções públicas ou não interdição para o exercício daquelas que se propõe desempenhar;
d) Robustez física e perfil psíquico indispensável ao exercício das funções;
e) Cumprimento das leis de vacinação obrigatória.
Autorização dos membros do Governo Artigo 30.º da LTFP: Não exigível, artigo 16.º do Decreto-Lei n.º 57/2016 de 29 de agosto
Requisitos de Nacionalidade: Sim
Habilitação Literária: Doutoramento
Descrição da Habilitação Literária: Doutoramento na área de Psicologia Social

Grupo Área Temática	Sub-área Temática	Área Temática
Direito, Ciências Sociais e Serviços	Ciências Sociais	Psicologia

Locais de Trabalho

Local Trabalho	Nº Postos	Morada	Localidade	Código Postal	Distrito	Concelho
Instituto de Ciências Sociais da Universidade de Lisboa	1	Avenida Professor Aníbal de Bettencourt, n.º 9	Lisboa	1600189 LISBOA	Lisboa	Lisboa

Total Postos de Trabalho: 1

Nº de Vagas/ Alterações

Formação Profissional

Outros Requisitos:

Formalização das Candidaturas

Envio de Candidaturas para: recrutamentos@ics.ulisboa.pt

Contacto: 217804700

Data Publicitação: 2023-07-10

Data Limite: 2023-07-31

Texto Publicado

Jornal Oficial e Orgão de Comunicação Social: DR, 2.ª série, n.º 132, 10-07-2023, Portal Euraxess e página do ICS-ULisboa

Texto Publicado em Jornal Oficial: Aviso n.º 13179/2023 1 – O Instituto de Ciências Sociais da Universidade de Lisboa – ICS-ULisboa abre, por despacho da Diretora de 12/06/2023, proferido ao abrigo da delegação de competências do Reitor da Universidade de Lisboa, conforme Despacho n.º 8489/2022, de 24 de junho (Diário da República, 2.ª série, n.º 132, de 11 de julho de 2022), um concurso de seleção internacional para o recrutamento, em regime de contrato de trabalho em funções públicas a termo resolutivo certo, de um(a) investigador(a) na área de Psicologia Social, enquadrado nas temáticas da psicologia social das relações intergrupais, aplicado ao estudo das atitudes pós-coloniais, no âmbito do projeto de investigação O Passado no Presente: Antecedentes e Consequentes do Luso-tropicalismo para a Legitimação da Desigualdade Social e Racial Contemporânea (financiado pela Fundação para a Ciência e a Tecnologia, referência 2022.05941.PTDC), nos termos do Regime Jurídico do Emprego Científico (RJEC) – Decreto-Lei n.º 57/2016, de 29 de agosto, na redação dada pela Lei n.º 57/2017, de 19 de julho –, do Decreto Regulamentar n.º 11-A/2017, de 29 de dezembro, e da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas (Lei n.º 35/2014, de 20 de junho). 2 – Nos termos do artigo 16.º RJEC, o presente procedimento concursal está dispensado da autorização dos membros do Governo responsáveis pelas áreas das finanças e da Administração Pública, designadamente a referida no n.º 3 do artigo 7.º da LTFP; da obtenção do parecer prévio favorável dos membros do Governo responsáveis pelas áreas das finanças e da Administração Pública, referido no n.º 5 do artigo 30.º da LTFP e do procedimento de recrutamento de trabalhadores em situação de requalificação, referido no artigo 265.º da LTFP. 3 – São requisitos para admissão ao concurso: a) Possuir doutoramento na área de Psicologia Social. Caso o doutoramento tenha sido conferido por instituição de ensino superior estrangeira, o mesmo tem de se encontrar reconhecido nos termos do Decreto-Lei n.º 66/2018, de 16 de agosto, conjugado com a Portaria n.º 33/2019, de 25 de janeiro. O reconhecimento do grau de doutor deverá ser obtido até à data de celebração do contrato. b) Possuir experiência e currículo científico relevantes no subdomínio científico da Psicologia Social das relações intergrupais, da discriminação e preconceito racial em contextos assimétricos; c) Possuir experiência de recolha de dados experimentais e correlacionais em

contexto laboratorial e em plataformas de estudos online; d) Possuir experiência com software de recolha de dados online (e.g., GorillaTM e Qualtrics) e de análise de dados (e.g., SPSS; AMOS; JAMOVI; JASP); e) Possuir experiência em gestão e coordenação de projetos de investigação; f) Reunir os demais requisitos constantes da Lei, designadamente os estabelecidos na Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas (artigo 17.º da Lei n.º 35/2014 de 21 de junho). 4 – O(a) investigador (a) a recrutar deverá exercer as atividades científicas no projeto O Passado no Presente: Antecedentes e Consequentes do Luso-tropicalismo para a Legitimação da Desigualdade Social e Racial Contemporânea (financiado pela Fundação para a Ciência e a Tecnologia; referência 2022.05941.PTDC), sob a coordenação científica do Doutor Cícero Roberto Pereira (Investigador Responsável pelo projeto), atuando em todas as tarefas do projeto. 5 – No âmbito das atividades a realizar no projeto referido no número anterior, o(a) investigador(a) a recrutar deve: a) Preparar a revisão sistemática de literatura sobre a natureza das atitudes pós-coloniais, as suas causas e consequências; b) Contribuir no âmbito das atividades de recolha de dados usando métodos experimentais e observacionais empíricos; c) Aplicação de técnicas avançadas de análise de dados quantitativos, incluindo modelos de equações estruturais e regressões multinível, necessários para escrita de artigos científicos e submetê-los à publicação nas revistas indicadas no projeto; d) Contribuir para atividades de extensão universitária relacionadas com o tema do projeto; e) Colaborar em atividades letivas relacionadas com o tema do projeto; f) Apoiar o Investigador Responsável nas atividades de gestão do projeto. 6 – Regime de trabalho – As funções são exercidas, em regra, em regime de dedicação exclusiva, nos termos do n.º 1 do artigo 7.º do RJEC. 7 – Vínculo – O vínculo é o contrato de trabalho em funções públicas a termo resolutivo certo, pelo prazo de três anos, nos termos das disposições do Decreto-Lei n.º 57/2016 de 29 de agosto, na redação dada pela Lei n.º 57/2017, de 19 de julho. 8 – Remuneração – A remuneração mensal a atribuir é a prevista no n.º 1 do artigo 5.º do Decreto Regulamentar n.º 11-A/2017, de 29 de dezembro, correspondente ao nível 33 da tabela remuneratória única, aprovada pela Portaria n.º 1553-C/2008, 31 de dezembro, sendo de 2.228,11 Euros. À remuneração base acrescem subsídios de férias, de Natal e de refeição. 9 – Os candidatos devem formalizar as respetivas candidaturas no prazo de 15 dias úteis a contar da data de publicitação do presente Aviso no Diário da República e na Bolsa de Emprego Público, podendo ser enviadas por correio eletrónico para recrutamentos@ics.ulisboa.pt, por correio registado com aviso de receção ou entregues pessoalmente no Instituto de Ciências Sociais da Universidade de Lisboa, Avenida Prof. Aníbal de Bettencourt, 9, 1600-189 Lisboa, Portugal, delas devendo constar: a) Requerimento (disponível em <https://www.ics.ulisboa.pt/info/informacoes-legais>), dirigido à Diretora do Instituto de Ciências Sociais da Universidade de Lisboa, onde conste o nome completo, número e data do bilhete de identidade, do cartão de cidadão, ou número de identificação civil, número de identificação fiscal, data e localidade de nascimento, residência e endereço de contacto, incluindo endereço eletrónico e contacto telefónico; b) Declaração de consentimento informado (anexa ao requerimento); c) Cópia de certificado ou diploma de doutoramento, d) Curriculum vitae pormenorizado, datado e assinado; e) Uma breve carta de apresentação, em português ou inglês, na qual sejam sumariadas as competências mais relevantes para o desenvolvimento do projeto, especificamente as necessárias para a realização das atividades descritas no n.º 5 do presente aviso; f) Opcionalmente, um exemplar de publicação representativa do percurso curricular e/ou de relevância para os temas do projeto. 10 – Por decisão da Diretora do Instituto não são admitidos a concurso os candidatos que não cumprirem o disposto no ponto 9, sendo liminarmente excluídos os candidatos que não apresentem a candidatura utilizando o formulário, ou não entreguem todos os documentos ou elementos referidos nas alíneas b) a e), ou que os apresentem de forma ilegível, incorretamente preenchidos, ou inválidos. Assiste-lhe ainda a faculdade de exigir a qualquer candidato, em caso de dúvida e para efeitos da sua admissão a concurso, a apresentação de documentos comprovativos das respetivas declarações. 11 – A lista dos candidatos admitidos e excluídos e a lista de classificação final são afixadas na sede do ICS-ULisboa, publicitadas na respetiva página eletrónica e enviadas por correio eletrónico, com recibo de entrega de notificação, a todos os candidatos. 12 – Prazo para decisão – As deliberações finais do júri são concluídas no prazo máximo de 90 dias contados da data-limite para apresentação das candidaturas. 13 – Audiência Prévia – Nos termos do artigo 121.º do Código do Procedimento Administrativo, os candidatos têm, após a notificação, 10 dias úteis para se pronunciarem. 14 – Júri – O júri do concurso tem a seguinte constituição, em conformidade com o estabelecido no artigo 13.º do RJEC: Doutor Cícero Roberto Pereira, Investigador Coordenador do ICS-ULisboa (presidente), Doutor Rui Alberto Morais Costa da Silva Lopes,

Investigador Principal no ICS-ULisboa (vogal); Doutor Joaquim Manuel Pires Valentim, Professor Associado da Faculdade de Psicologia e Ciências da Educação da Universidade de Coimbra (vogal). 15 – Avaliação – A avaliação consiste na apreciação dos Curricula Vitae e do percurso científico dos candidatos, nesta se incluindo as dimensões de investigação, ensino, extensão universitária e difusão do conhecimento. 15.1 – A Investigação, com uma ponderação de 80% no total da avaliação, comporta os seguintes itens: a) Carta de apresentação/motivação a que se refere a alínea e) do n.º 9 do presente Aviso, sendo avaliada a originalidade e adequação ao Projeto de Investigação em que se irá integrar o(a) candidato(a); b) Publicações de artigos científicos em revistas com fator de impacto no JCR ou SJR consoante a sua indexação nas bases de dados Web of Science e/ou SCOPUS\Scimago, sendo avaliada a qualidade intrínseca do respetivo conteúdo científico do artigo no contexto da temática do projeto; c) Participação em projetos de investigação, nacionais e internacionais; d) Comunicações em encontros científicos nacionais e internacionais; e) Bolsas e Prémios; f) Participação em equipas de investigação, redes e parcerias. 15.2 – A Pós-Graduação, com uma ponderação de 15% no total da avaliação, comporta os seguintes itens: a) Ensino, nele se incluindo a docência em cursos de doutoramento e de outros ciclos, bem como a coordenação de unidades curriculares, de cursos e ciclos de estudos, de cursos de especialização, etc.; b) Orientações, nelas se incluindo orientação e coorientação de teses de 3.º ciclo e orientação de teses de 2.º ciclo; c) Participação em júris, incluindo júris de doutoramento e de mestrado; d) Outras atividades, nelas se incluindo a qualidade de membro de comissões de estudos pós-graduados, de comissões científicas de cursos, de coordenação de bolsheiros de pós-doutoramento e orientação de bolsheiros de investigação. 15.3 – A Extensão Universitária e difusão do conhecimento, com uma ponderação de 5% no total da avaliação, comporta os seguintes itens: a) Pareceres, estudos, relatórios e outros documentos elaborados no âmbito de programas de colaboração com empresas e organizações dos setores privado e público; b) Difusão do conhecimento para públicos alargados, comportando este item, entre outros, disponibilização de bases de dados, apresentação de resultados de estudos de investigação em meios de comunicação social, criação de websites e webpages direcionados para públicos académicos e não académicos, etc. 16 – O processo de avaliação poderá incluir a realização de entrevistas a um número limitado de candidatos a selecionar pelo júri tendo em atenção a ordenação provisória resultante da avaliação descrita no ponto 15. Das entrevistas constará a discussão do percurso científico do(a) candidato(a). Caso o júri opte pela realização de entrevistas, as mesmas terão um peso máximo de 10%, percentagem a integrar no ponto 15.1. 17 – Aprovação em mérito absoluto – O júri delibera sobre a aprovação ou rejeição em mérito absoluto, por votação nominal justificada onde não são admitidas abstenções, em conformidade com o disposto no Regulamento Geral de Concursos da ULisboa, publicado pelo Despacho n.º 2307/2015, de 5 de março, no Diário da República, 2.ª série, n.º 45. 18 – Classificação dos candidatos – Cada membro do júri atribuiu uma classificação a cada um dos candidatos em cada critério de avaliação, numa escala de 0 a 5 pontos, procedendo à ordenação dos candidatos em função da respetiva classificação final constituída pelo somatório das classificações parciais atribuídas em cada critério de avaliação, e tendo em consideração a ponderação atribuída a cada parâmetro. 19 – Das reuniões do júri são lavradas atas, que contêm um resumo do que nelas houver ocorrido, bem como os votos emitidos por cada um dos membros e respetiva fundamentação, sendo facultadas aos candidatos sempre que solicitadas. 20 – A deliberação final do júri é homologada pela Diretora do Instituto ao abrigo da competência delegada pelo Reitor, sendo igualmente da sua competência a celebração do respetivo contrato. 21 – As falsas declarações prestadas pelos candidatos serão punidas nos termos da lei. 22 – A lista de candidatos admitidos e excluídos bem como a lista de classificação final são afixadas nas instalações do Instituto, na morada suprarreferida e publicitadas na página eletrónica do Instituto, sendo os candidatos notificados por e-mail com recibo de entrega da notificação, sem prejuízo do disposto nos artigos 110.º a 114.º do Código do Procedimento Administrativo. 23 – O Instituto de Ciências Sociais da Universidade de Lisboa, enquanto entidade empregadora pública, promove ativamente uma política de igualdade de oportunidades entre homens e mulheres no acesso ao emprego e na progressão profissional, providenciando escrupulosamente no sentido de evitar toda e qualquer forma de discriminação. 24 – Nos termos do Decreto-Lei n.º 29/2001, de 3 de fevereiro, o(a) candidato com deficiência tem preferência em igualdade de classificação, a qual prevalece sobre qualquer outra preferência legal. Os(as) candidatos(as) devem declarar no formulário de candidatura, sob compromisso de honra, o respetivo grau de incapacidade, o tipo de deficiência e os meios de comunicação/expressão a utilizar no processo de seleção, nos

termos do diploma supramencionado.

Observações

Alteração de Júri

Resultados

Questionário de Termino da Oferta

Admitidos

	Masculinos:	Femininos:
Total:		
Total SME:		
Total Com Auxílio da BEP:		

Recrutados

	Masculinos:	Femininos:
Total:		
Total Portadores Deficiência:		
Total SME:		
Total Com Auxílio da BEP:		