



Marina Birrento

☎ Número de telemóvel: (+351) 912344613 ✉ Endereço de email: birrentomarina@gmail.com

🌐 Sítio Web: <https://www.ics.ulisboa.pt/pessoa/marina-sofia-birrento-saraiva>

📍 Casa: Rua Mouzinho de Albuquerque, 57, 2890-248 Samouco (Portugal)

EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL

Técnica Superior

INR - Instituto Nacional para a Reabilitação [01/04/2024]

Cidade: Lisboa | País: Portugal

A desenvolver atividade na Unidade de Investigação, Formação e Desenvolvimento, no Instituto Nacional para a Reabilitação

- Promovendo o desenvolvimento da investigação e caracterização socio-demográfica da população das pessoas com deficiência, apoiando a realização e acompanhamento de estudos científicos no âmbito da Estratégia Nacional para as Pessoas com Deficiência.
- Promovendo junto das entidades públicas competentes a produção e informação estatística na área da deficiência;
- Ainda na área da formação contribui para a construção de conteúdos formativos no âmbito da Violência contra as pessoas com deficiência.
- Elaborar instrumentos técnicos para a promoção da participação das pessoas com deficiência para promover os seus direitos de cidadania.

Técnica Superior na Câmara Municipal de Montijo

Câmara Municipal de Montijo [01/07/2019 – Atual]

Cidade: Montijo | País: Portugal

Elaboração e construção de diagnóstico sobre a situação de homens e mulheres, ao nível interno à organização da Autarquia, bem como situação das condições e vida das pessoas do concelho de Montijo, principais atividades:

- Consulta dos principais instrumentos de gestão e planeamento, na área da Igualdade de Género, da Conciliação tais como Balanço Social da Câmara de Montijo, Plano de Desenvolvimento Social e Saúde do Concelho de Montijo, a Estratégia Nacional para a Igualdade Género Cidadania e Não discriminação,
- Consulta dos principais documentos normativos relevantes para esta área temática, análise de estudos da Comissão para a Cidadania e a Igualdade de Género e de estudos da CITE – Comissão para a Igualdade no trabalho e no Emprego, sobre igualdade de género, cidadania e não-discriminação no mercado de trabalho, para a adequação de medidas de política pública para a população do concelho.

Para a construção de políticas públicas que melhorem as condições de vida da população do Concelho de Montijo através da conceção e desenvolvimento, implementação dos projetos como o Plano Municipal para a Igualdade para a Câmara Municipal de Montijo, principais atividades.

- Organização e implementação de Seminários e Conferências nas áreas temáticas do Plano Municipal para a Igualdade, (10 áreas de intervenção, <https://www.mun-montijo.pt/viver/intervencao-social-e-voluntariado/igualdade-e-cidadania/palpic>)
- Implementação de campanhas e atividades de promoção da Igualdade Género Cidadania e Não-discriminação, da Conciliação trabalho/família, da proteção da parentalidade.
- Implementação de campanhas nacionais dentro das grandes áreas temáticas, <https://www.mun-montijo.pt/viver/intervencao-social-e-voluntariado/igualdade-e-cidadania/noticias-igualdade>.
- Promoção do Plano Municipal para a Igualdade, através de mecanismos de boas práticas, tais como a promoção do Plano noutras autarquias e criação de uma equipa para a promoção da política pública de

Igualdade mais concreta e direcionada garantindo por isso uma maior especialização: <https://www.mun-montijo.pt/viver/intervencao-social-e-voluntariado/igualdade-e-cidadania/equipa-para-a-igualdade-epi>.

Técnico Superior

CIG - Comissão para a Cidadania e a Igualdade de Género [01/07/2010 – 01/07/2019]

Cidade: Lisboa

Representou de Portugal como Perita Nacional na GEC - Gender Equality Commission no CoE - Conselho da Europa com sede em Estrasburgo. Acompanhou tecnicamente e diplomaticamente as responsabilidades do Estado Português no que respeita à implementação da estratégia do Conselho da Europa para a Igualdade de Género. Coordenou a informação necessária relativamente às respostas dadas por Portugal durante este período e relativamente a cada objetivo e recomendação deste Conselho. Em todas as reuniões participadas, elaborou os respetivos relatórios.

No N-CIG ministrou formação de Norte a Sul do país, nas matérias de atribuição deste organismo, nomeadamente promovendo a construção e implementação dos Planos Municipais para a Igualdade. Elaborou recomendações gerais relativas a boas práticas de promoção dos valores de cidadania, da defesa dos direitos humanos, dos direitos das mulheres, da igualdade de género e da prevenção e combate de todas as formas de discriminação e de violência, no âmbito das atribuições da CIG, bem como implementou promoção destas políticas junto de entidades públicas e privadas. Colaborou, ainda com a elaboração dos relatórios anuais do IV e V Planos Nacionais para a Igualdade Género, Cidadania e Não-discriminação.

Fez o acompanhamento técnico da Estratégia Nacional para a Igualdade e Não Discriminação e potenciou o trabalho de atores locais e em rede. Promoveu nas autarquias locais as ferramentas do *mainstreaming* de género, bem como o combate à discriminação em razão do sexo e da promoção da Igualdade entre Mulheres e Homens e da introdução da temática do combate à discriminação em razão da orientação sexual, identidade e expressão de género, e características sexuais.

Elaborou e ministrou formação para a públicos estratégicos, tais como as forças de segurança nacionais, Polícia de Segurança Pública, Guarda Nacional Republicana e Guarda Prisional.

Fez parte do Júri do Prémio “Viver em Igualdade” – Prémio que visa distinguir as autarquias que promovem políticas públicas de Igualdade Género Cidadania e Não-discriminação.

Representou a instituição em seminários e conferências como oradora e dentro da instituição, promover seminários e conferências subordinadas às matérias de atribuição da CIG. Concebeu, promoveu e acompanhou programas de formação inicial e permanente para agentes educativos, conselheiros/conselheiras para a igualdade da Administração Central e Local. Assegurou a preparação e organização de cursos, seminários, conferências, colóquios, em articulação com outras entidades públicas ou privadas ou em regime de intercâmbio internacional.

Em 2010 acompanhou os trabalhos no âmbito da criação de uma rede europeia de Boas Práticas em Mainstreaming de Género, “Towards Effective Gender Training”, com vista à criação de uma rede europeia de boas práticas e bolsa de formadores/as, no EIGE –European Institute for Gender Equality”.

Formadora externa

INA - Direção Geral da Qualificação dos Trabalhadores em Funções Públicas, INA [01/10/2008 – 01/07/2018]

Cidade: Lisboa | País: Portugal

Formadora nos Seminários sobre o papel do Estado e Administração Pública e suas responsabilidades na promoção das políticas públicas sociais e de cidadania, inclusão e Igualdade de Género, módulo dos FORGEP - Programa de Formação em Gestão Pública.

Formadora do Curso de Construção de Diretório de Competências e Gestão da Formação Profissional;

Formadora, no Projeto “Igualdade de Género - da Teoria à Prática” na Câmara Municipal de Vila Franca de Xira.

Investigadora

Freelancer [01/10/2005 – 01/07/2007]

Cidade: Lisboa | País: Portugal

Consultora, Investigadora e Formadora no Projeto Igualdade é Oportunidade. Projeto financiado pelo POEFDS-QCAIII Principais atividades e responsabilidades do Projeto "Igualdade é Oportunidade Colaboração com a elaboração do Diagnóstico e Intervenção para a Promoção da Igualdade de Oportunidades entre Mulheres e Homens em Empresas do Sector Alimentar" o estudo de diagnóstico e intervenção com os seguintes objetivos:

- 1) conhecer a situação de género bem como as políticas e práticas de gestão e de recursos humanos em sete empresas associadas da ANCIPA;
- 2) proceder à definição de uma estratégia de intervenção para a promoção da igualdade de oportunidades e de género;
- 3) realizar ações de formação sobre a temática com dirigentes e colaboradores;
- 4) elaborar três publicações de divulgação de resultados.

EDUCAÇÃO E FORMAÇÃO

Doutoramento em Sociologia

ICS - Instituto de Ciências Sociais, Universidade de Lisboa [14/09/2014 – 19/10/2022]

Área(s) de estudo: Sociologia | **Classificação final:** Doutoramento | **Nível no QEQ:** Nível 8 QRQ | **Tipo de créditos:** ECTS | **Número de créditos:** 240 | **Tese:** A genderização das condições de trabalho, das relações laborais e seus impactos na decisão da transição para o/a segundo/a filho/a

Resumo

Num quadro de baixa fecundidade, marcado pelo adiamento dos nascimentos, pela dificuldade em transitar para o/a segundo/a filho/a e pela elevada incidência de filhos únicos, a presente investigação procura compreender a relação entre a decisão de ter ou não ter o/a segundo/a filho/a e as condições do mercado de trabalho e das relações laborais, nomeadamente a sua genderização.

Seguimos uma abordagem qualitativa, baseada em entrevistas a mulheres e homens qualificados, empregados nos setores público e privado, que viviam em casal e tinham apenas um filho ou uma filha menor de idade. Procurámos compreender como é que práticas, representações, valores e atitudes, no mercado de trabalho e ambiente organizacional, mas também na vida familiar e na conciliação, contribuem para o adiamento das decisões reprodutivas, nomeadamente a decisão da transição para o/a segundo/a filho/a.

Concluimos que apesar de existir um ideal de dois ou mesmo mais filhos, incluindo no início da vida conjugal, a pressão exercida pelo mercado de trabalho, as dificuldades ao nível da conciliação e a sobrecarga familiar, em que as mulheres são as mais prejudicadas, promovem o adiamento dos nascimentos, dificultando, ou mesmo impedindo, a transição para o/a segundo/a filho/a.

A estrutura genderizada da esfera pública e da esfera privada aprofunda um sistema de desigualdades sociais de género e que tem impactos nas decisões ao longo do percurso de vida, quer na trajetória profissional quer na trajetória familiar e percursos de parentalidade.

Mestrado

ISCTE - Instituto Universidade de Lisboa

Área(s) de estudo: Administração Pública | **Classificação final:** Mestrado | **Nível no QEQ:** Nível 7 QRQ | **Nível do QNQ:** 16 | **Tipo de créditos:** ECTS | **Número de créditos:** 120 | **Tese:** Plano de Formação em Igualdade, Género, Cidadania e Não Discriminação para Dirigentes intermédios e de topo da Administração Pública Portuguesa

Ligação: https://repositorio.iscte-iul.pt/bitstream/10071/8677/1/master_marina_birrento_saraiva.pdf

RESUMO

Apesar de constitucionalmente consagrados, o acesso aos direitos de cidadania não é igual para homens e para mulheres. O estado fundamenta-se na lei, no entanto a sociedade tem características culturais, assentes em valores e crenças culturalmente instituídas que atribuem ao feminino um valor hierarquicamente inferior ao masculino. Esta desvalorização acentuou-se com ao advento do capitalismo, que por sua vez aumentou a divisão sexual do trabalho. Cabe ao estado e à administração pública dirimir todas as barreiras, que em especial o lado feminino da população, encontra todos os dias. Os /as dirigentes da administração pública são responsáveis pela aplicação de normas e estratégias, internacionais e nacionais que visam integrar a perspectiva de género, em todas as políticas públicas. Aqui elaborou-se um diagnóstico fundamentado em estudos efetuados aos comportamentos dos/das dirigentes da administração pública. Conclui-se que estes e estas não conhecem as

determinações internacionais e nacionais para a promoção da igualdade de género, cidadania e não discriminação, para além de promoverem comportamentos com base em estereótipos de género. Só uma formação ao nível dos comportamentos, clarificando e dando a oportunidade a que todos e todas compreendam as razões da existência de tantas assimetrias, poderá transformar as mentalidades para assim prevenir e eliminar as discriminações múltiplas, que mulheres e homens são alvo. Aqui propõe-se um plano de formação para a mudança de comportamentos, que derrube e desconstrua todos os preconceitos associados à discriminação com base no género, para a promoção da Igualdade, género, cidadania e não discriminação para os/as dirigentes da Administração Pública portuguesa.

Licenciatura

Universidade Aberta de Lisboa

Área(s) de estudo: Estudos Europeus | Classificação final: Licenciatura | Nível no QEQ: Nível 6 QRQ | Nível do QNQ: 13 | Tipo de créditos: ECTS | Número de créditos: 120

Com este curso adquiriu formação transdisciplinar sólida em torno da ideia, génese, formação e construção da Europa, da perspectiva de áreas como a história, a política, o direito, a economia, a sociologia, a cultura, a literatura e as artes; desenvolver as capacidades no domínio das línguas estrangeiras; promover a reflexão cultural e antropológica associada às questões da identidade; fomentar um espírito de tolerância e compreensão face à diversidade cultural e aos problemas da Europa e do mundo; construir a base de uma cidadania informada e consciente; desenvolver competências gerais e específicas nas diversas áreas do ciclo de estudos, aprofundadas nos dois menores em oferta e transferíveis para múltiplos contextos de empregabilidade.

A formação transdisciplinar do curso, conjugando conceitos teóricos e práticas de pesquisa, visa desenvolver nos estudantes as seguintes competências:

- analisar e debater problemas, sintetizar conteúdos, interpretar e cruzar dados, no âmbito das várias áreas que integram o curso;
- reflectir sobre as grandes linhas de unidade e diversidade do espaço europeu, bem como sobre as tensões e dinâmicas da atualidade;
- reconhecer e discorrer sobre políticas nacionais e europeias;
- apreender a diversidade linguística e cultural da Europa, na sua riqueza e complexidade;
- conhecer e valorizar a herança patrimonial europeia;
- obter uma perspectiva integrada e transdisciplinar do desenvolvimento da Europa;
- problematizar questões relativas à integração europeia, do ponto de vista sociocultural, económico e político;
- exercer um espírito crítico atuante, conducente a uma intervenção pertinente na comunidade.

Curso de Formação - Youth vocies, Youth action: Gender in changing Europe - Ohrid, FYROMacedónia

Center for Intercultural Dialogue - FYROMacedónia [08/09/2008 – 16/09/2008]

Formação Inicial de Formadores em Igualdade de Oportunidades - 360 horas

Grall [01/10/1999 – 17/12/1999]

Habilitações Profissionais – Estudante de Canto

Conservatório Nacional de Lisboa e ainda particularmente, aluna do Maestro Amador Cortês Medina, Jo [10/1991 – 01/1998]

COMPETÊNCIAS LINGUÍSTICAS

Língua(s) materna(s): Português

Outra(s) língua(s):

Inglês

COMPREENSÃO ORAL C1 LEITURA C1 ESCRIVER B2
PRODUÇÃO ORAL B2 INTERAÇÃO ORAL C1

Francês

COMPREENSÃO ORAL A2 LEITURA A2 ESCRIVER A1
PRODUÇÃO ORAL A1 INTERAÇÃO ORAL A1

PUBLICAÇÕES

[2016]

Co-autora da comunicação “TERRITORIALIZAÇÃO DAS POLÍTICAS DE IGUALDADE DE GÉNERO: DAS ORIENTAÇÕES DE POLÍTICA NACIONAL À INTERVENÇÃO MUNICIPAL EM PORTUGAL

Co-autora da comunicação “TERRITORIALIZAÇÃO DAS POLÍTICAS DE IGUALDADE DE GÉNERO: DAS ORIENTAÇÕES DE POLÍTICA NACIONAL À INTERVENÇÃO MUNICIPAL EM PORTUGAL” publicada no livro de atas do IV WORKSHOP RIDOT do INSTITUTO DE GEOGRAFIA E ORDENAMENTO DO TERRITÓRIO CENTRO DE ESTUDOS GEOGRÁFICOS UNIVERSIDADE DE LISBOA” - O desafio do planeamento e observação territorial nos países Iberoamericanos para o século XXI: dinâmicas, processos, experiências e propostas | El reto de la planificación y observación territorial en Iberoamérica para el siglo XXI: dinámicas, procesos, experiencias y propuestas, Com Margarida Queirós (CEG-UL/IGOT-UL, Univ. de Lisboa, Portugal) & Marina Birrento (ICS, Univ. de Lisboa, Portugal)

[2013]

Plano de Formação em Igualdade, Género, Cidadania e Não Discriminação para Dirigentes intermédios e de topo da Administração Pública Portuguesa

Projecto tese - Plano de Formação em Igualdade, Género, Cidadania e Não Discriminação para Dirigentes intermédios e de topo da Administração Pública Portuguesa

[2007]

Igualdade de Género em Empresas do Sector Alimentar 3 publicações ALEXANDRE, Helena (Coord), Teresa OLIVEIRA, Karina CARVALHO, Marina BIRRENTO & Sónia PINA (2007). Igualdade de Género em Empresas do Sector Alimentar. Contributo para o seu conhecimento. Região Norte. Lisboa: ANCIPA

ALEXANDRE, Helena (Coord), Teresa OLIVEIRA, Karina CARVALHO, Marina BIRRENTO & Sónia PINA (2007).

Igualdade de Género em Empresas do Sector Alimentar. Contributo para o seu conhecimento. Região Centro. Lisboa: ANCIPA

ALEXANDRE, Helena (Coord), Teresa OLIVEIRA, Karina CARVALHO, Marina BIRRENTO & Sónia PINA (2007).

Igualdade de Género em Empresas do Sector Alimentar. Contributo para o seu conhecimento. Região Alentejo. Lisboa: ANCIPA

CONFERÊNCIAS E SEMINÁRIOS

[14/10/2022] Lisboa

IV Congresso Português de Demografia Apresentação do principais resultados do projecto tese, na secção temática Família, Fecundidade e Conjugalidades, com a apresentação: A genderização da trajetória de vida (privada e profissional) e seus impactos na decisão da transição para o segundo/a filho/a

[10/2015] Lisboa

IV WORKSHOP DE LA RIDOT - “Transversalização e territorialização das políticas de Igualdade de Género: das orientações de política nacional aos processos de intervenção municipal em Portugal Transversalização e territorialização das políticas de Igualdade de Género: das orientações de política nacional aos processos de intervenção municipal em Portugal - Margarida Queirós (CEG-UL/IGOT-UL, Univ. de Lisboa, Portugal) & Marina Birrento (ICS, Univ. de Lisboa, Portugal), IV WORKSHOP DE LA RIDOT 30 SEPTIEMBRE .

El reto de la planificación y observación territorial en Iberoamérica para el siglo XXI: dinámicas, procesos, experiencias y propuestas, Lisboa 2 de Outubro.

Ligação: <http://ceg.ulisboa.pt/evento/iv-workshop-da-rede-iberoamericanade-observacao-territorial-ridot/>

[23/05/2013]

